

- En el Washington Military Department (Departamento Militar de Washington), fomentamos una cultura en la que nuestros empleados son aceptados, respetados y tratados como compañeros iguales.
- En todos los niveles, desde los más altos cargos hasta nuestro personal de servicio, abrazamos el sentido de pertenencia y la diversidad como aspectos de igual importancia para crear un entorno acogedor en el que la gente quiera trabajar.
- Nuestro compromiso de servicio y nuestro deseo de poner a los demás antes que a nosotros va más allá de la raza, el origen étnico, las creencias religiosas, el género y la orientación sexual.
- Tiene que ser así porque tenemos una misión importante.
- En el Washington Military Department, nos encargamos de proteger la propiedad, el medio ambiente, la economía y a los ciudadanos de Washington. Es decir, todos los habitantes del estado.
- Contamos con profesionales entrenados y fuerzas operativas preparadas para defender nuestro estado y nuestra nación.

- Preservamos la vida y protegemos la propiedad.
- Respondemos a emergencias y catástrofes.
- Además, mejoramos la resiliencia de las comunidades mediante oportunidades de educación alternativa estructurada para jóvenes marginados.
- Si tenemos en cuenta todas las formas en que lo hacemos, está claro por qué damos prioridad al poder de un equipo diverso. Debemos representar a la diversa población a la que servimos.
- Una labor tan importante conlleva la responsabilidad de integrar el acceso, la pertenencia, la equidad y la justicia en nuestra estructura operativa diaria del Departamento Militar.
- Nos comprometemos a cumplir esa responsabilidad.
- Las acciones de la agencia que reflejan este compromiso incluyen las siguientes:
 - Incorporación de objetivos en el plan estratégico de nuestra agencia para mejorar la diversidad, la equidad

y la inclusión en el Departamento Militar de Washington.

- Crear y cubrir nuevos puestos de trabajo que están destinados a apoyar a aquellos con un dominio del inglés limitado, a personas con necesidades funcionales y de acceso, así como a nuestras tribus.
 - Garantizar que nuestros empleados estén capacitados y muestren respeto y dignidad en el lugar de trabajo.
 - Revisar los datos demográficos para identificar los obstáculos a la hora de contratar.
 - Trabajar con nuestros socios de línea de servicio para garantizar que todos tengan el mismo acceso a nuestros programas.
- Por eso queremos escuchar las voces de quienes históricamente no fueron lo suficientemente representados a través del desarrollo continuo de nuestro Equipo Pro-Equidad Anti-Racismo (Pro-Equity Anti-Racism, PEAR).
 - Estas voces proceden tanto de nuestra agencia, como de las personas a las que servimos en la comunidad.

- Nos comprometemos a evaluar con honestidad nuestros recursos, apoyo, compromiso y competencias.
- Necesitamos esa retroalimentación sincera para encontrar y eliminar los obstáculos y crear un mayor acceso a nuestros programas, servicios, actividades, procesos y procedimientos.
- Y lo más importante es que esta labor nos permitirá cumplir con los desafíos complejos del siglo XXI y garantizar con éxito que nuestro trabajo satisfaga las necesidades de todas las personas a las que servimos.